



Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vosre résultat total est **84/100**

nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 100

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	4.4%	nc	nc	nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	-4.2%	0.9%	-5.2%	-17.3%

vosre résultat final est **0.7%**

écart favorable aux femmes

vosre note obtenue est **39/40**

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de taux d'augmentations par csp	
<u>ouvriers</u>	nc	
<u>employés</u>	nc	
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>		

vosre résultat final est **5%**

écart favorable aux hommes

vosre note obtenue est **20/20**

mesures de correction prises en compte

<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	5%

INDICATEUR 3, ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de taux de promotions par csp</i>
<u>ouvriers</u>	nc
<u>employés</u>	nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	-1%

vosre résultat final est **1%**
écart favorable aux femmes

vosre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR 4, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vosre résultat final est **42.9%**

vosre note obtenue est **0/15**

INDICATEUR 5, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

vosre résultat final est **5**
les femmes et les hommes sont à parité

vosre note obtenue est **10/10**

