ENSEMBLE, VERS UN MONDE MEILLEUR

Politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale

Communication sur le progrès
Rapport Janvier 2020 – Janvier 2021

Proxiad

Sommaire

- Nos engagements
- Respect des principes Global Compact
- Stratégie et organisation
- Actions et résultats
- Objectifs et projets 2021

Nos engagements

Lettre d'engagement

« Depuis sa création, le Groupe Proxiad, Entreprise de Services Numériques de proximité, apporte à ses clients Conseil et Expertise Technique, tout en respectant ses valeurs sociétales et environnementales.

Au cœur des mutations technologiques et organisationnelles que nous vivons aux côtés de nos clients, notre rôle est d'apporter des solutions pragmatiques, efficaces, loyales et durables, fondées sur des Femmes et des Hommes de qualité, eux-mêmes soucieux du respect et de la protection de notre environnement.

L'instauration d'une politique «Responsabilité Sociétale et Environnementale» en 2012, est une déclinaison naturelle de notre engagement vis-à-vis du marché des technologies de l'information.

L'adhésion de Proxiad auprès du Pacte Mondial des Nation Unies en est donc un des piliers !

En effet, en soutenant **les dix principes du Global Compact** concernant les Droits de l'Homme, le Droit du travail, la Protection de l'environnement et la Lutte contre la corruption, nous associons nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires [F/H], à nos convictions et actions.

C'est pourquoi, **pour la 7ème année consécutive**, nous souhaitons ici respecter notre engagement conditionnant notre participation au Pacte mondial des Nations Unies, en publiant notre nouveau rapport « Ensemble, vers un monde meilleur » - Communication Sur le Progrès 2020/2021 – GC Active » (COP). Cet exercice responsable et transparent rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur des dix principes du Pacte Mondial.

Toujours dans cet esprit « **Ensemble, Acteurs responsables** », nous réitérons notre volonté de soutenir le Pacte Mondial et entendons poursuivre les efforts entrepris dans le cadre de notre politique RSE, en annonçant d'ores et déjà nos objectifs pour 2021… »

La direction

Les principes Global Compact

Respect des principes Global Compact

DROIT DE L'HOMME

1. Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Ensemble, Acteurs Responsables

L'instauration d'une politique RSE nous permet d'élargir nos champs de responsabilité, d'aller au-delà des stricts impératifs de notre métier, et de nous inscrire dans une démarche plus globale faisant de Proxiad un acteur de la vie sociale et environnementale.

Baptisée « ***Ensemble, Acteurs Responsables*** », notre approche se traduit par des actions concrètes d'ores et déjà mises en place, et par l'ambition de poursuivre nos efforts au travers de nouvelles initiatives.

Afin de valoriser cette démarche en interne, notre culture d'entreprise prône **la communication, le dialogue, la délégation du pouvoir, le respect des autres et l'égalité des chances.**

Cet engagement fort de Proxiad repose sur **4 piliers**, symboles de nos grands domaines d'action : **Les Principes des Droits de L'Homme, le Respect des Conditions de Travail, la Protection de l'Environnement et la Lutte contre la Corruption.**

Stratégie et organisation

Stratégie et organisation

Afin de répondre au mieux aux critères d'exigences de notre politique RSE, nous avons instauré une organisation interne. Ainsi, notre Responsable RSE est responsable de :

- Veiller à la bonne application de notre politique et des chartes
- Assurer la veille réglementaire nécessaire, pour une politique « up to date »
- Superviser les actions à mener dans les chapitres « Actions à mener » : acteurs et délais.
- Collecter les idées avancées par les collaborateurs

Organisation de réunions de suivi en présence de la Responsable RSE, du directeur de filiale, des acteurs commerciaux et du CSE (2 fois par an) :

- Point sur l'application de la politique RSE
- Étude des nouvelles idées et plans d'actions associés en cas de « GO » (budget, responsable et délai)
- Mise à jour éventuelle des chartes et des supports de communications

Communication globale

Nous utilisons différents biais afin de communiquer concernant notre engagement et nos actions RSE :

- Notre site Web, Intranet et nos relais de type Réseaux sociaux
- Nos présentations et propositions commerciales
- Nos affichages des valeurs et mise à disposition en libre accès de nos chartes dans chaque filiale du Groupe.

« ENSEMBLE,

ACTEURS

RESPONSABLES »

Stratégie et organisation

Chaque nouveau collaborateur H/F se voit remettre ces chartes à l'embauche, annexées au livret d'accueil :

Écologique Respect & Diversité Utilisation du Web
Bonne conduite en entreprise

Suivi de nos actions et avancées RSE lors de chaque réunion d'informations interne (1 fois par trimestre).

Affichage des valeurs dans l'entreprise et mise à disposition des chartes à l'accueil.

Actions et résultats

Actions et résultats

La politique RSE de Proxiad définit nos responsabilités vis-à-vis de **nos collaborateurs, nos partenaires économiques** [F/H], la société civile et l'environnement. Depuis sa création, Proxiad met en avant son image d'Entreprise de Services Numériques de proximité avec ses collaborateurs, ses clients et son marché local. Son mode de management et son approche commerciale portent déjà en eux des valeurs dites sociétales et environnementales.

L'instauration, en 2012, d'une politique RSE formalisée, est une suite logique soutenue par **une démarche collective, impulsée par l'entreprise, relayée puis appliquée par chacun de nos collaborateurs** :

NOS ACTIONS SOCIALES

NOS DÉMARCHES ENVIRONNEMENTALES

NOTRE CONTRIBUTION CITOYENNE

NOTRE EMPREINTE ÉCONOMIQUE

Nos actions sociales

- Respect et Diversité
- Politique Handicap
- Respect“Vie pro / Vie perso”
- Accompagnement et évolution des carrières
- Aménagement des Bureaux
- Évènements d’entreprises & Bien être

Respect et Diversité

Notre Charte Respect et Diversité prône les valeurs des droits de l'Homme. Créer une culture d'entreprise où la diversité est encouragée, où chaque collaborateur est accepté et respecté dans ses différences afin que nos équipes soient le reflet de la société dans laquelle nous évoluons.

Proxiad s'engage ainsi à ce que chaque collaborateur soit respecté dans ses différences : sexe, âge, état de santé, handicap, diversité culturelle et ethnique, situation de famille, opinions politiques, activités syndicales ou mutualistes, orientation sexuelle, convictions religieuses, apparence physique.

DÉCLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME

« TOUS LES ÊTRES HUMAINS NAISSENT LIBRES ET ÉGAUX EN DIGNITÉ ET EN DROITS. ILS SONT DOUÉS DE RAISON ET DE CONSCIENCE ET DOIVENT AGIR LES UNS ENVERS LES AUTRES DANS UN ESPRIT DE FRATERNITÉ. »

Politique Handicap

AUCUNE PERSONNE ne peut être écartée de nos procédures de recrutement en raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son âge, de sa situation de famille ou de sa grossesse, de ses caractéristiques génétiques, de son appartenance ou non appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales ou mutualistes, de ses convictions religieuses, de son apparence physique, de son nom de famille, ou, sauf inaptitude constatée par le médecin du travail, en raison de son état de santé ou de son handicap.

Une politique Handicap a d'ailleurs été intégrée dans nos démarches RSE depuis 2016.
Cette dernière se traduit par un partenariat avec la société PIDIEM qui est spécialisée dans l'accompagnement des personnes en situation de Handicap au sein de nos filiales (démarches administratives, statut RQTH etc.)

Nous favorisons l'emploi de personnes en réinsertion pour les activités de nettoyage de locaux par exemple, en travaillant conjointement depuis plusieurs années avec APPBAR Les Papillons Blancs.

Concernant les aspects logistiques et matériels, nos locaux sont accessibles pour toutes personnes à mobilité réduite et les postes de travail peuvent être aménagés en fonction du Handicap reconnu.

Égalité Hommes / Femmes

Les informations demandées, sous quelque forme que ce soit à un candidat lors d'un recrutement doivent uniquement permettre d'apprécier sa capacité à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles. Ces informations doivent présenter un lien direct et nécessaire avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation de ses aptitudes professionnelles.

La femme candidate à un emploi n'est pas tenue de révéler son état de grossesse. L'employeur, pour sa part, ne doit pas chercher à se renseigner sur l'état de grossesse de la candidate et ne peut en aucun cas prendre en considération une éventuelle grossesse pour justifier sa décision de ne pas embaucher la salariée.

A compétences égales, à poste équivalent, aucune différence de rémunération ne doit être constatée entre une femme et un homme.

Accompagnement & évolution des carrières

Dans chaque filiale, une personne en interne est dédiée entre autres fonctions, à la gestion des formations de nos collaborateurs. Ses missions :

- Informer les salarié(e)s sur leur droit en matière de formation

- Optimiser et planifier le plan de formation et les actions collectives afin de permettre l'accès aux formations tout au long de l'année, en fonction des besoins et demandes.

Plusieurs modes de formation sont proposés :

- Auto formation : e-learning, forum, tutoriels
- Formation intra ou inter entreprise : le collaborateur accède à une formation dispensée par un organisme agréé, dans nos locaux ou à l'extérieur.
- Séminaire technique interne, animé par un(e) collaborateur/trice : Veiller à l'apprentissage continu de nos métiers/technologies et favoriser l'accès aux connaissances.
- Séances de coaching : progression professionnelle et personnelle

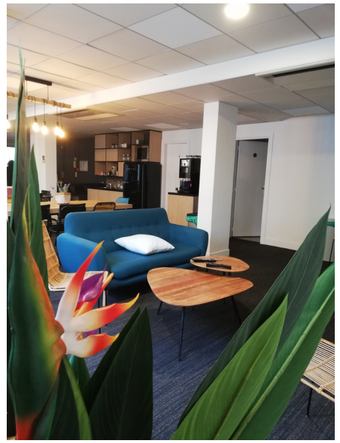
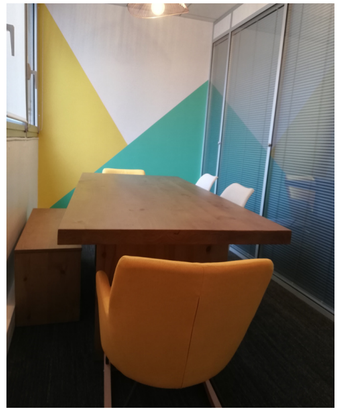
Nouvelle réforme professionnelle 2019. Nouveautés associées:

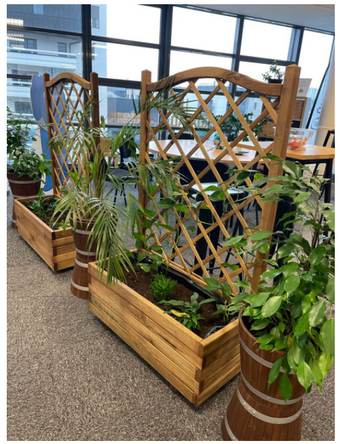
- La monétisation des heures acquises au titre du CPF
- Une application mobile pour faciliter l'accès à la formation
- L'entretien professionnel, mené par un(e) référent(e) RH afin d'échanger sur l' évolution professionnelle (objectifs et attentes) ainsi que les moyens et actions existants proposés par Proxiad pour atteindre leurs objectifs.
- Le droit au Conseil en Evolution Professionnel mené par un organisme extérieur compétent.

Aménagement des locaux

Le bien-être des collaborateurs F/H passe aussi par un aménagement des locaux agréable. Pour 2020, les locaux de Proxiad ont fait peau neuve !

La communauté « Green CDS » continu également à apporter une touche végétale dans nos locaux !

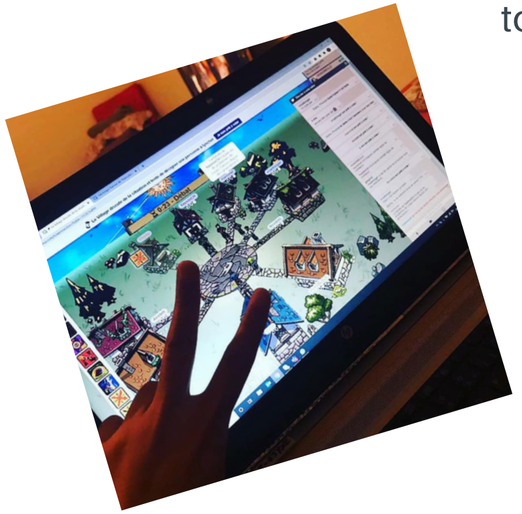





Evènements d’entreprise & Bien-être

Cette année 2020 ne nous aura pas permis d'organiser beaucoup d'évènements en présentiel ... :(Mais nous avons tout de même fait en sorte de maintenir la cohésion de nos équipes !

Des afterworks et activités de Teambuilding tout au long de l’année ! Que ce soit en visio ou en présentiel (en début d'année) toujours une bonne raison de se retrouver !



Sensibilisation sur les gestes qui sauvent & formation incendie et manipulation des extincteurs

Des moments de détentes, atelier bien-être : pilates pour relâcher les tensions et prévenir des TMS.

Des événements sportifs, pour se dépasser en équipe ! (2019)

Notre contribution citoyenne

« Dimension Humaine (N-F) : « Actions liées à la vie locale, aux aides humanitaires, au partenariat spécialisé et à l'organisation de manifestations sportives et culturelles. »

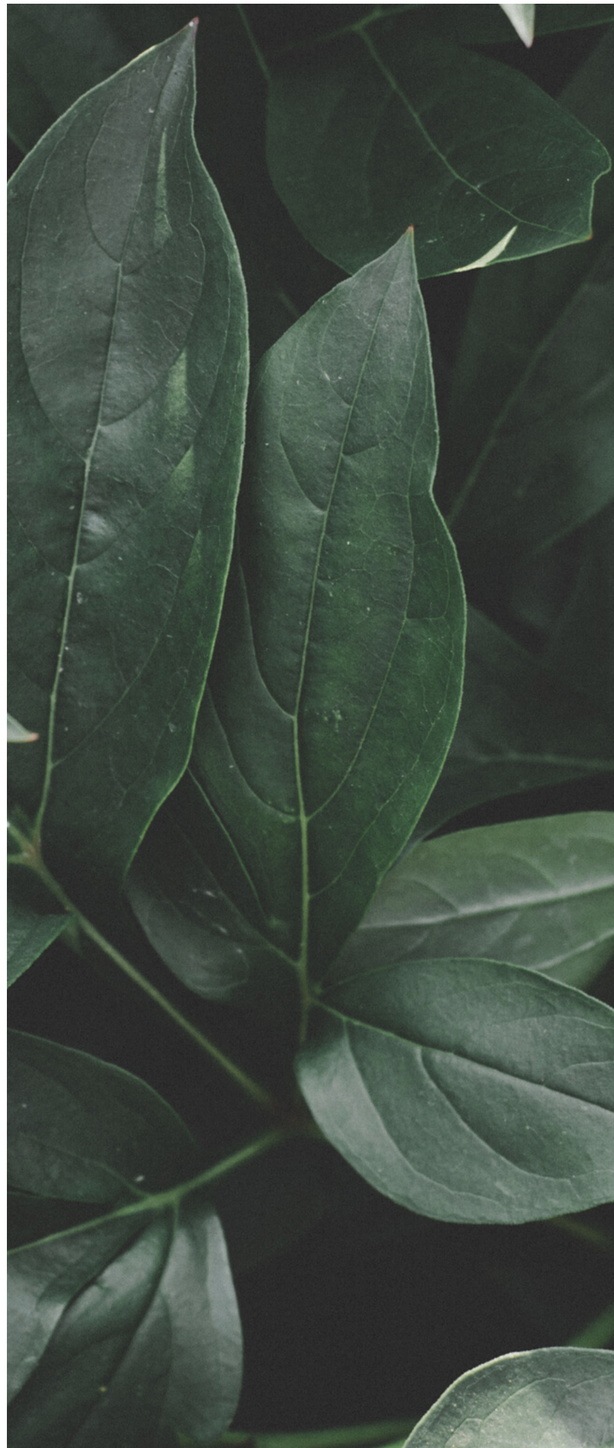
- Sous-traitants & Fournisseurs sensibilisés
- Green IT
- Partenariat Écoles
- Services de conciergerie
- Organisation semestrielle de Dons du sang
- Mise en place de la Charte Télétravail
- Participation active à la semaine QVT
- Développement durable
- Actions citoyennes : Run Ecolo, Recyclivres
- CSN Energy

Sous-traitants & Fournisseurs

La politique RSE "Ensembles, acteurs responsables" est née en Juillet 2012 grâce au mouvement "Développement Durable" lancé par notre client FERRERO qui a souhaité sensibiliser l'ensemble de ses parties prenantes au respect des valeurs humaines et environnementales.

Pour continuer cette sensibilisation, Proxiad a pris exemple sur le "géant du chocolat" pour mettre l'accent sur cette politique "verte" auprès de nos propres, partenaires, collaborateurs et collaboratrices et fournisseurs.

Promouvoir adoption des présents principes par les sous-traitants travaillant pour l'entreprise, en encourageant et en demandant le cas échéant une amélioration de leurs pratiques, afin qu'elles correspondent à celles de l'entreprise; et encourager l'adoption plus large des présents principes par les fournisseurs.



Green IT

L'informatique durable, l'informatique verte, le numérique responsable, ou encore le Green IT est un ensemble de techniques visant à réduire l'empreinte sociale, économique et environnementale du numérique.

Chez Proxiad, nous avons créé la communauté Green IT cette année. Nous avons mis en place plusieurs leviers afin de sensibiliser nos collaborateurs ainsi que notre communauté au numérique responsable.

Communauté Green IT

Article et Webconférences sur des bonnes pratiques pour le numérique vert (ex : Bien choisir son moteur de recherche écologique, Green IT imprimons plus Green, Green UX)

Publication Réseaux Sociaux

sur la Semaine Européene de la réduction des déchets et la journée mondial du climat et le Cyber Worl Clean up Day.

Partenariats et autres actions scolaires (1)

SALON 24H EMPLOI FORMATION

Nous participons régulièrement aux manifestations extérieures afin de recruter nos futurs ingénieurs (F/H) et promouvoir notre marque employeur. En moyenne, nous participons à 4 ou 5 forums, conférences et salons pour l'emploi et la formation par an.

Nos chargées de recrutement sont parties à la quête de nouveaux talents lors de la soirée de recrutement et de networking Plug & Work !

#Recrutementenligne

OFFRE DE STAGE

INGÉNIEUR ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT (F/H)

Nous travaillons en partenariat avec les écoles de la Région (Ecoles d'Ingénieurs et Universités) afin de promouvoir l'accueil de stagiaires. Nous en accueillons entre 2 et 5 par promotion, qui recherchent une entreprise d'accueil pour effectuer leur stage de fin d'études, et toujours dans une optique de pré-embauche si la conjoncture le permet et si les deux parties sont intéressées par la concrétisation d'un contrat en CDI.

Partenariats et autres actions scolaires (2)

Cela fait 4 ans que nous en sommes partenaires de l'association « L'informatique au Féminin ». Ce dispositif est porté par l'Université de Lille et s'adresse aux étudiantes de la filière informatique (DUT, licence, Master). L'objectif est de permettre aux jeunes femmes de bénéficier de réelles opportunités de carrière dans ce domaine. L'étudiante est ainsi « marrainée » par Proxiad, qui lui accorde une bourse dans le cadre de ses études.

Dans cette même démarche s'inscrit l'accueil de stagiaires de 3ème (collège) pour leur stage de découverte du monde de l'entreprise.

Depuis 2015, nous accueillons des Alternant(e)s suivant un cursus en Développement informatique pour les accompagner dans l'apprentissage du métier de consultant(e) informatique, les faire monter en compétences pour favoriser l'obtention de leur diplôme et leur véhiculer les valeurs professionnelles et humaines en entreprise.

Services de conciergerie

Nous travaillons également avec un service de conciergerie (Facility Serv') pour faciliter le confort de vie de nos collaborateurs (F/H) en entreprise: repassage, panier de fruits livré chaque semaine, contrôle technique, services à domicile etc...

Nous favorisons également l'emploi de personnes en réinsertion pour les activités de nettoyage de locaux par exemple, avec l'association Les Papillons Blancs etc...

Action semestrielle - Dons du sang (2019)

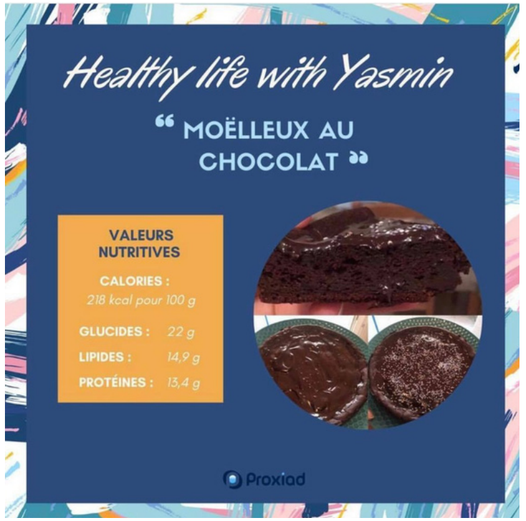
Merci à tous les donneurs (F/H) de la matinée ☺

#DonDuSang #EFS #PrenezLeRelais #GreatPlaceToWork

Semaine de la Qualité de Vie au Travail

Malgré les conditions sanitaires, Proxiad à continuer à se mobiliser toute l'année 2020 pour ses salarié(e) ! Découvrez ci-dessous nos initiatives pour la semaine dédiée à la QVT.

Activités en visio
Do-in, éveil musculaire, yoga et sophrologie sur la pause du midi



Recettes Healthy de Yasmin (Strasbourg)

Développement Durable

Un café ? Un thé? Pas de gobelet !
Un verre d'eau ? Pas de gobelet !
TOUS EN MUGS chez Proxiad

Nous buvons beaucoup de café chez Proxiad, c'est pourquoi nous avons opté pour des machines à café permettant de moudre les grains de café ! Nous avons ainsi complètement éliminé les dosettes de café dans certaines filiales ! D'autres filiales achètent du café bio et produit de manière éco-responsable.

Nous avons fourni des totebags pour éviter les sacs lorsque les collaborateurs F/H vont chercher à manger le midi.

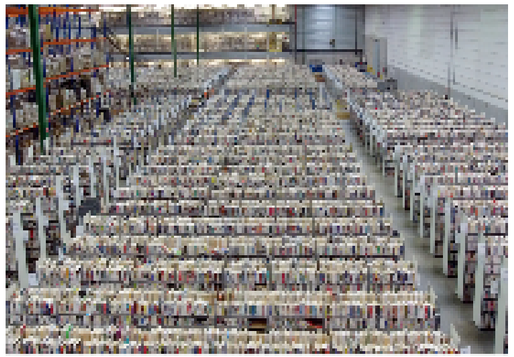
Les bonbonnes d'eau ont été remplacées par des fontaines à eau !

Actions citoyennes (1)

Collecte de pièces jaunes
115.73€

Ce challenge visait à promouvoir les modes de transports alternatifs à la voiture en privilégiant la marche, le vélo, les transports en commun…

27 Livres vendus =
10€ collectés



RECYCLIVRE.com

CADR 67

Pour la 3ème année consécutive, Proxiad a participé au challenge au boulot à Vélo, crée et organisé par le CADR67 depuis 2009 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg. La team a réalisé 290.5 KM uniquement sur les trajets Domicile-Travail !

Actions citoyennes (2)

Movember

Participation au financement d'un puits à pompe : Association L'union fait la force

Nous avons mis en place une collecte de chaussettes "orphelines". L'association les collecte, reconstitue des paires et les redistribue aux personnes en précarité.

Nous avons continué l'opération « un stylo pour nos petits héros ». Une collecte de stylos usagés a été organisée puis ces stylos recyclés. Un stylo = 1ct d'euro !

Communication et article sur le World Clean up Day

CSN Energy

Proxiad est devenu actionnaire de CSN Energy pour participer à la transformation numérique du secteur de l'énergie.

CSN Energy a développé une plateforme #SaaS : #WeDee. Celle-ci est destinée aux fournisseurs d'énergie et leur permet une prise en charge opérationnelle de leur activité en couvrant l'ensemble des processus métier depuis la gestion des approvisionnements, jusqu'à la facturation.

Covid-19

Télétravail, chômage partiel, garde d'enfant... Dans ce contexte, dificile de garder un lien social entre collègues ! Chez Proxiad, nous avons réussi à relever ce challenge !

PROXITALK

- Communications de la direction
- Création de groupes : "Cuisine et confinement", "Les shows du sport", Action solidarité : mise en place d'un dispositif de soutien scolaire entre nos collaborateurs".
- Naissance des communautés techniques et métiers.
- Partage en live: Téléafterwork, ateliers bien-être en ligne, ProxiMondays (web conférences animées par des collaborateurs)

JUNO JOURNEY

Mise en place d'une plateforme en ligne pour booster les compétences de nos collaborateurs et accompagner leur développement professionnel et personnel.

Achat de masques lavables !

Nos démarches environnementales

«Agir local, penser global. »

René Dubos

Charte écologique signée à l'arrivée

Impact carbone diminué :

- Eco Transport
- Usages de consommables
- Télétravail

Collectes & Tris assurés au bureau:

- Bouchons, médicaments, piles, …

Mise en place de Swile

Charte écologique

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

« Notre charte écologique recense des gestes simples et concrets visant à réduire sensiblement l'impact écologique de Proxiad sur son environnement. Elle repose sur l'addition des moyens mis en œuvre par Proxiad, de l'implication de chaque manager, et des volontés individuelles de chaque collaborateur. Notre ambition permanente est de continuer d'améliorer les politiques, les programmes et les performances de Proxiad vis-à-vis de l'environnement, compte tenu des nouveaux développements techniques, des connaissances scientifiques, des besoins des consommateurs et des attentes du public, avec comme point de départ la réglementation en vigueur. »

Impact Carbone diminué (1)

Sensibilisation “eco transport”

Pour nos collaborateurs intervenants à plusieurs sur un même site client, nous encourageons **les transports en commun, le co-voiturage et l’utilisation des vélos** (lorsque la distance le permet). Des indemnités kilométriques pour les déplacements en vélo on également été mises en place dans certaines filiales.

Nous favorisons l**’utilisation des visio-conférence et web-conférence pour les réunions à distance** : Plusieurs échanges sont planifiés par semaine et par projet piloté sur notre centre de services. Cette approche nous a permis de réduire nos déplacements de 30%.

Limitation des consommables

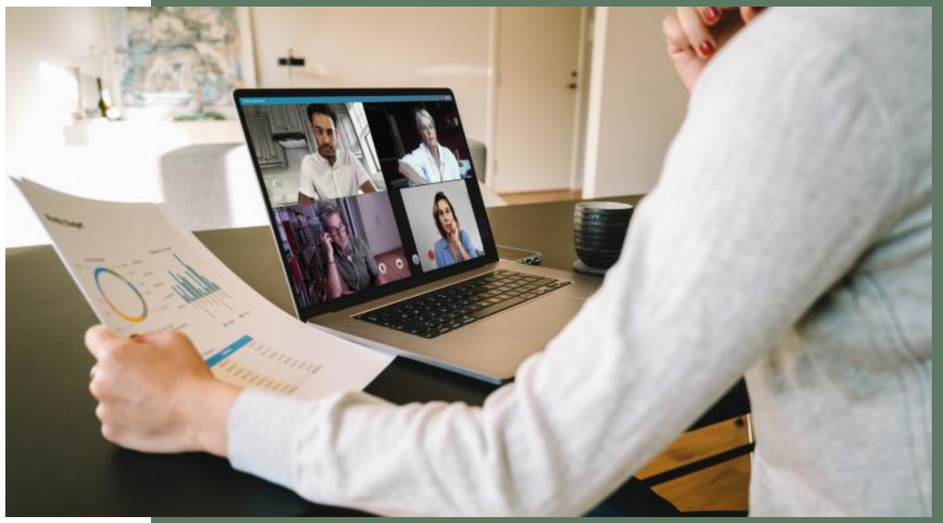
- **Nos** collaborateurs utilisent une **signature électronique commune** mentionnant : « Pensez à l’environnement, n’imprimez ce message que si cela est vraiment nécessaire » pour éviter toutes impressions inutiles.
- **Utilisation des feuilles R/V et recyclage papier** (tri au bureau)
- Les **mails internes sont limités**, nous prônons le dialogue; gage de meilleure qualité et d’économie dénergie.

Impact Carbone diminué (2)

Accès au télétravail

Afin de favoriser les conditions de travail, faciliter l'organisation quotidienne et améliorer le confort « vie pro / vie perso » de nos collaborateurs (F/H), Proxiad a opté pour la mise en place du Télétravail (sous condition, différentes modalités liées au secteur d'activité du numérique, notamment la sécurité des données…)

Si celui-ci est accepté, le collaborateur bénéficiera d'une journée Home Office par semaine : diminution de transport, économie d'énergie…



Résultat : un impact carbone en baisse d'année en année…
48.48 Kg équivalent en CO_2

Point de collectes au bureau !

Avec des collaborateurs (F/H) toujours plus impliqué(e)s d'années en années, les collectes ne cessent de progresser !

7 KG de médicaments

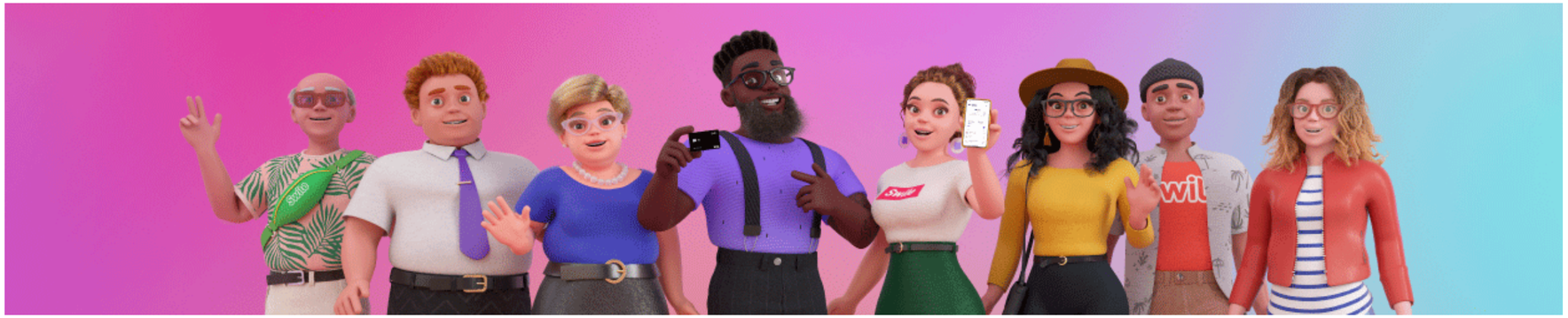
17KG de piles

3 KG de bouchons en plastique

Capsules Nespresso 91K = 9KG de CO2 (Fév. 2020)

Poubelles pour le tri sélectif

Mise en place de Swile



Le principe de Swile est simple et efficace : la start-up propose une carte sur laquelle sont regroupés tous les titres restaurants. Un service dématérialisé associé à une application mobile, à la fois écologique (plus de papier) et pratique !

Swile
ex lunchr

Notre empreinte économique

« Une structure de décision proche de ses clients, des collaborateurs et de son contexte économique régional »

- Lutte anti-corruption
- Proxiad & ses valeurs
- Des achats responsables
- Référencement et évaluation ECOVADIS
- Cercle Normand – Global Compact

Lutte anti-corruption

RÈGLE DE BONNE CONDUITE EN ENTREPRISE

« Le groupe Proxiad et ses filiales exigent que ***les managers respectent et fassent respecter le Code de bonne conduite*** *en plus de toutes les lois et réglementations applicables au secteur d'activité, indépendamment de la région géographique où cette activité est exercée.* ***Les managers doivent disposer de la parfaite connaissance du code de conduite et d'éthique commerciale propre au groupe Proxiad*** *qui inclut au minimum les exigences et les réglementations applicables au secteur d'activité, y compris celles qui concernent les relations avec les responsables et les employés des organismes publics. »*

LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION ET LA CORRUPTION.

Nous attestons sur l'honneur, respecter la législation en matière d'emploi.

Nos prestations sont exclusivement effectuées par des salariés employés régulièrement au regard des articles : **L 3243-1 à L.3243-2 et L.3243-4, L 1221-10 à L.1221-12 et R 3243-1 à R.3243-5 du Code du Travail.** Nous nous sommes engagés à prévenir toute forme de corruption active ou passive. Un article «**Lutte contre la corruption**» est intégré dans nos contrats de service. Ainsi nos documents contractuels respectent cette politique.

Proxiad & ses valeurs

DES VALEURS & UNE CULTURE D'ENTREPRISE ASSOCIÉES À CHACUNE DE NOS PRESTATIONS

- Responsabilité
- Proximité
- Pragmatisme
- Esprit d'équipe
- Service client
- Performance

Promouvoir des solutions rationnelles et durables, sans céder aux effets de mode qui influencent notre secteur. Ces valeurs sont bénéfiques à notre activité et représentent dignement les couleurs de l'entreprise.

COLLABORATEURS MOTIVÉS

Proximité, confiance, écoute, partage, respect des personnes et mise en valeurs des compétences.

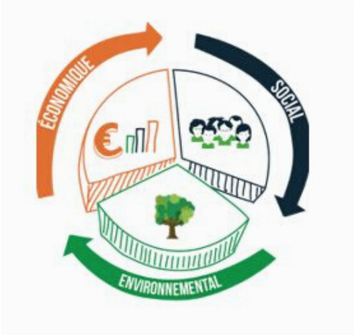
CLIENTS SATISFAITS

Réponse au quotidien aux besoins de nos clients tout en les accompagnant dans l'évolution de leurs systèmes d'information.

ENTREPRISE PÉRENNE

Capitalisation des savoir-faire sur le plan des ressources humaines et financières.

Des achats responsables



DÉCHETTERIE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

Fort de son expertise dans le domaine du recyclage, le réseau ENVIE s'est positionné sur le nouveau marché du recyclage des DEEE et a su faire valoir son professionnalisme en en faisant sa 2ème activité clé !

INFRASTRUCTURE ECO-RESPONSABLE

90% de nos matériels informatiques répondent aux critères de respect de l'environnement. Nous travaillons à ce que l'ensemble du parc informatique et autres outils de travail soient labellisés « éco-énergie »

PRODUITS D'ENTRETIEN BIOLOGIQUES

Nos agents d'entretien (F/H) ont été sensibilisé(e)s à l'utilisation de produits ménagers biologiques, moins chimiques et plus écologiques !

100% DE PILES RECHARGEABLES

Rien de pire que les piles pour polluer la planète ! Proxiad n'utilise désormais que des piles rechargeables.

Référencements et évaluation ECOVADIS

Proxiad se challenge depuis 2016 sur le site ECOVADIS !

Plateforme d'évaluation RSE, cette dernière nous permet d'améliorer nos performances
annuelles. Les résultats 2020 sont tombés.... et nous sommes de nouveau certifiés.

Par ailleurs, de nombreux référencements gagnés ont évalué proxiad sur sa politique verte et ont pris en compte nos actions RSE Groupe BPCE, La banque postale, Malakoff médéric, ...)

SILVER
2020
ecovadis
Sustainability Rating

Cercle Normand - Global Compact

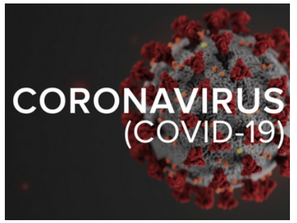
Intégration en 2019 du Cercle Normand – Global compact avec pour objectif l'échange de bonnes pratiques et actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs entre les adhérents du cercle.

UN GLOBAL COMPACT
Réseau France

Création d'une présentation concernant les écogestes informatiques utilisées lors de l'une des réunions (2019).

Objectifs et projets 2021

Objectifs et projets 2021



Dans ce contexte de crise inédit, les organisations sont mises à rude épreuve.
La santé de nos collaborateurs, le maintien des liens sociaux participants grandement au bien-être en entreprise mais aussi la protection des emplois et de la santé économiques de Proxiad feront partis des axes prioritaires d'action pour cette année 2021.

Un rapport est en cours de rédaction (publication prévue en 2021). Il aura pour but, entre autre, de reconnaître que la mixité dans les emplois à tous les niveaux est source de complémentarité, d'équilibre social et d'efficacité économique. Il défendra également l'égalité salariale et l'évolution professionnelle sans discrimination.

RECYCLAGE
PAPIER

En plus de notre politique de réduction de l'utilisation du papier (impression réduite au maximum + impression recto/verso), nous allons mettre en place avec une entreprise spécialisée, la collecte puis le recyclage de nos papiers d'entreprise.

En Europe, les forêts couvrent près de 38% du territoire, et jouent un rôle primordial, aussi bien sur le plan environ-nemental que socio-économique.
Nous souhaitons étudier la possibilité de mettre en place une action : Un recrutement = 1 arbre planté !